

## Annexe

### LE REGIME D'ASTREINTE ASTREINTE D'EXPLOITATION

Une période d'astreinte s'entend comme une période pendant laquelle l'agent, sans être à la disposition permanente et immédiate de son employeur, a l'obligation de demeurer à son domicile ou à proximité afin d'être en mesure d'intervenir pour effectuer un travail au service de l'administration, la durée de cette intervention étant considérée comme un temps de travail effectif ainsi que, le cas échéant, le déplacement aller et retour sur le lieu de travail.

Ainsi, seul le temps passé par l'agent à son domicile est considéré comme une période d'astreinte, la durée de l'intervention dans le service et le temps de trajet aller et retour comptant comme du temps de travail effectif et étant rémunéré comme tel.

A noter pour la filière technique, on distingue :

- L'astreinte d'exploitation : Cette astreinte concerne la situation des agents tenus, pour des raisons de nécessités de service, de demeurer à leur domicile ou à proximité afin d'être en mesure d'intervenir dans le cadre d'activités particulières.
- L'astreinte de sécurité : Cette astreinte concerne les agents amenés à intervenir lorsque les exigences de continuité du service ou d'impératifs de sécurité l'imposent (situation de crise ou de pré-crise).
- L'astreinte de décision : cette astreinte concerne la situation du personnel d'encadrement pouvant être joint directement par l'autorité territoriale en dehors des heures d'activité normale du service afin de prendre les mesures et les dispositions nécessaires.

#### 1 – Mise en place des périodes d'astreinte

La nature des activités du syndicat nécessite de pouvoir recourir à tout moment à des agents qui doivent intervenir dans l'urgence du fait :

- de leur rôle hiérarchique, prendre des décisions
- de leurs compétences techniques, intervenir pour rétablir le bon fonctionnement d'installations dont l'interruption aurait un impact conséquent sur la continuité du service à l'utilisateur
- de garantir la sécurité des biens et du personnel du syndicat.

L'astreinte est effective le weekend, la nuit et en dehors des horaires d'ouverture au public.

Directions concernées	Cas de recours	Modalité d'organisation	Emplois
Direction technique	Astreinte d'exploitation	<p><u>Astreinte semaine</u> : vendredi 12 h 30 au vendredi suivant 12 h 30.</p> <p><u>Moyens mis à disposition</u> 1 voiture de service 1 téléphone Répertoire téléphonique <u>Fiche d'intervention</u></p>	Agents techniques Techniciens Ingénieurs

Tous les agents affectés à ces emplois peuvent être amenés à effectuer des astreintes et bénéficier d'une compensation à ce titre, quel que soit leur statut (fonctionnaire titulaire ou stagiaire ou contractuel de droit public), à l'exception des agents relevant du droit privé (emplois d'avenir, CAE...) pour lesquels d'autres modalités de compensation devront être mises en œuvre.

## 2 – Indemnisation des astreintes et des interventions

### Pour les agents relevant de la filière technique

Périodes d'astreinte	La semaine d'astreinte complète	Une astreinte de nuit entre le lundi et le samedi inférieure à 10 heures	Une astreinte de nuit entre le lundi et le samedi supérieure à 10 heures	Samedi ou journée de récupération	Une astreinte le dimanche ou un jour férié	Une astreinte de week-end (du vendredi soir au lundi matin)
Astreinte de sécurité	149.48 €	8.08 €	10.05 €	34.85 €	43.38 €	109.28 €
Astreinte de décision	121.00 €	10.00 €	10.00 €	25.00 €	34.85 €	76.00 €
Astreinte d'exploitation	159.20 €	8.60 €	1075 €	37.40 €	46.55 €	116.20 €

Les montants des indemnités d'exploitation sont majorés de 50% lorsque l'agent est prévenu de sa mise en astreinte pour une période donnée moins de 15 jours francs avant le début de cette période.

Périodes d'intervention en cas d'astreinte	Nuit	Samedi	Jour de repos imposé par l'organisation collective du travail	Dimanche et jour férié	Jour de semaine
Pour les ingénieurs territoriaux					
Indemnités (Montants horaires)	22.00 €	22.00 €	-	22.00 €	16.00 €
Ou					
Compensation d'intervention (Durée du repos compensateur)	Nombre d'heures de travail effectif majoré de 50%	Nombre d'heures de travail effectif majoré de 25%	Nombre d'heures de travail effectif majoré de 25%	Nombre d'heures de travail effectif majoré de 100%	-
Pour les autres cadres d'emplois de la filière technique : les interventions peuvent donner lieu à des IHTS ou être compensées par une durée d'absence équivalente au nombre d'heures d'intervention éventuellement majorées sur décision de l'organe délibérant selon les taux applicables aux IHTS.					